



فرایند مصاحبه، ارزیابی شایستگی نیروهای متقاضی استخدام در دانشکده علوم پزشکی مراغه انجام شد

به گزارش روابط عمومی، دکتر ارجمند رییس دانشکده علوم پزشکی مراغه در جریان بازدید از روند فرایند مصاحبه، ارزیابی شایستگی نیروهای متقاضی استخدام در دانشکده علوم پزشکی مراغه گفت: امروز بیش از هر زمان دیگری الگوی نیروی انسانی در حوزه بهداشت و درمان باید به لحاظ کمی و کیفی، در راستای اهداف سلامت تقویت شود.

وی افزود: در این دوره ازفرایند مصاحبه، ارزیابی شایستگی نیروهای متقاضی استخدام در دانشکده علوم پزشکی مراغه 26 نفر در رشته های پرستاری، کارشناس تریاژ تلفنی، کارشناس بهداشت محیط، کارشناس تغذیه ، مامایی و کارشناس بهداشت خانواده و 17 نفر در رشته های فوریت های پزشکی مورد ارزیابی قرار گرفته اند.

دکتر یاسر خواجه بیشک معاون توسعه مدیریت دانشکده؛ ضمن اشاره به فرایند و مراحل استخدام نیروهای جدید پیمانی، خاطرنشان کرد: پس از انجام ارزیابی تخصصی و عمومی نتایج پذیرفته شدگان جهت ادامه فرایند استخدام به اداره گزینش اعلام می شود.

معاون توسعه دانشکده، سرفصل شایستگی های مورد ارزیابی نیروهای جدید الاستخدام را روحیه خدمت به مردم و مسئولیت پذیری ، انطباق پذیری با محیط کار، مهارت ارتباطی و تفکر تحلیلی و حل مسئله عنوان کرد.

در خاتمه از حضور فعال و پر انرژی همکاران اداره منابع انسانی ، اداره بازرسی، گزینش ، اداره فناوری و اطلاعات ، اداره پشتیبانی ، ارزیابان تخصصی دانشکده علوم پزشکی مراغه و هم چنین ضمن خیر مقدم به حضور ارزیابان تخصصی دانشگاه علوم پزشکی تبریز از همه دست اندر کاران و عوامل اجرایی تقدیر و قدردانی ویژه نمودند.