



بازدید تیم ارزیابی وزارت بهداشت از دانشکده علوم پزشکی مراغه در نخستین دوره ارزیابی عملکرد مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری

به گزارش روابط عمومی دانشکده علوم پزشکی مراغه، تیم ارزیابی مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با حضور دکتر سعید لک و دکتر شبنم قاسمیانی به همراه ارزیابان منتخب از دانشگاه‌های علوم پزشکی مازندران، گیلان و خمین (مهندس پازوکی، دکتر رئوفی و آقای تقی بیگی) در قالب اولین دوره ارزیابی عملکرد مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری از این دانشکده بازدید کردند. گفتنی است این بازدید با هدف بررسی میزان تحقق برنامه‌های تحول اداری، بهره‌وری منابع، و استفاده از فناوری‌های نوین در بهبود ساختارهای مدیریتی و اجرایی دانشگاه انجام شد.

رئیس دانشکده علوم پزشکی مراغه در جلسه پایانی بازدید ضمن قدردانی از تیم ارزیابی، بر اهمیت این فرآیند تأکید کرد و اظهار داشت: ارزیابی مستمر و هدفمند، فرصتی ارزشمند برای شناسایی چالش‌ها و ایجاد تحول در ساختارهای مدیریتی است.

دکتر اللهوردی ارجمند افزود: این فرایندها نقش مهمی در بهبود کیفیت خدمات دانشگاهی و افزایش بهره‌وری در حوزه سلامت داشته و دانشکده علوم پزشکی مراغه در سال‌های اخیر تلاش کرده است تا با به کارگیری فناوری‌های نوین و بهینه‌سازی فرآیندهای اداری، در مسیر تحقق اهداف توسعه‌ای وزارت بهداشت گام بردارد.

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشکده علوم پزشکی مراغه، نیز با اشاره به اهمیت ارزیابی‌های عملکردی گفت: این ارزیابی‌ها فرصتی برای ارتقای نظام اداری بوده و در این راستا، مجموعه معاونت توسعه بر شفاف‌سازی فرآیندها، بهینه‌سازی ساختار سازمانی و افزایش بهره‌وری منابع انسانی تمرکز کرده است.

مهندس ایوب پور رستم ادامه داد: در این ارزیابی، عملکرد مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری دانشکده علوم پزشکی مراغه در 7 محور و 44 شاخص مورد بررسی قرار گرفت.

وی ادامه داد: این شاخص‌ها شامل ارزیابی عملکرد و بهره‌وری، هوشمندسازی و اصلاح فرآیندها، مهندسی سازمان و طراحی ساختار، مهندسی مشاغل، مدیریت دانش و مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری بودند. تیم ارزیابان، ضمن بررسی مستندات و فرایندهای اجرایی، نقاط قوت و قابل بهبود را شناسایی کرده و راهکارهایی برای ارتقای عملکرد این حوزه ارائه دادند.

مدیر توسعه سازمان و سرمایه‌های انسانی دانشکده علوم پزشکی مراغه در خصوص این بازدید گفت: ارزیابی عملکرد مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری، فرصتی برای بهبود سیستم‌های مدیریتی و ارتقای بهره‌وری منابع انسانی در سطح دانشگاه‌ها است.

سعید رستمی افزود: در این فرآیند، تلاش شده تا با استفاده از روش‌های نوین مدیریتی و بهینه‌سازی فرآیندهای اجرایی، گام‌های موثری در جهت افزایش کارآمدی و رضایتمندی کارکنان برداشته شود.

وی اذعان کرد: این بازدید و ارزیابی، علاوه بر شناسایی نقاط قوت، به ما کمک می‌کند تا چالش‌های موجود را به طور دقیق بررسی کرده و در مسیر توسعه و اصلاح ساختارهای منابع انسانی، با

حمایت‌های معاونت توسعه اقدامات مؤثرتری انجام دهیم.



گفتنی است دانشکده علوم پزشکی مراغه، با در نظر گرفتن این الزامات، برنامه‌های متعددی را در زمینه هوشمندسازی، بهبود بهره‌وری منابع و ارتقای سطح خدمات اداری در دستور کار قرار داده است.

به گزارش روابط عمومی در پایان این بازدید، تیم ارزیابی نقاط قوت دانشکده علوم پزشکی مراغه را مورد تقدیر قرار داده و بر ضرورت ادامه این مسیر در راستای تحقق اهداف کلان توسعه مدیریتی دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور تأکید کردند.