



پایش کشوری گروه‌های مدیریت توسعه و تحول اداری دانشگاه‌های علوم پزشکی در مراغه **کلید خورد**

به گزارش روابط عمومی فرایند پایش گروه‌های مدیریت توسعه و تحول اداری دانشگاه و دانشکده‌های علوم پزشکی کشور از دانشکده علوم پزشکی مراغه در کشور آغاز شد. برنامه این پایش باحضور نماینده وزارت بهداشت و مدیران و روسای گروه‌های توسعه مدیریت دانشگاه‌های علوم پزشکی زنجان، قزوین، البرز و خمین برگزار شد.

مهندس ایوب پوررستم، معاون توسعه مدیریت و منابع دانشکده علوم پزشکی مراغه با اشاره به اهمیت این برنامه گفت: نظام سلامت برای تحقق اهداف ملی و ارتقای کیفیت خدمات، نیازمند مدیریت علمی، چابک سازی ساختارها و ارزیابی های مستمر است، پایش و ارزیابی، نه به عنوان فرآیندی نظارتی صرف، بلکه به عنوان رویکردی راهبردی برای شناسایی ظرفیت ها و توسعه فرهنگ بهبود در ساختار اداری دانشگاه ها انجام می شود.

وی افزود: آغاز این برنامه از مراغه، نشان دهنده ظرفیت های مدیریتی و تعهد مجموعه به استانداردهای حرفه ای و توسعه سرمایه انسانی است، تلاش ما ارتقای بهره وری، ایجاد وحدت رویه و حرکت هم افزا در مسیر تحول اداری و مدیریت، است.



در این پایش، دکتر سعید لک به نمایندگی از مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت بهداشت حضور داشته و ضمن تأکید بر اهمیت این فرآیند گفت: پایش های تخصصی کمک می کند ظرفیت ها و نقاط قابل بهبود دانشگاه ها شناسایی شود و با برنامه ریزی هدفمند، زمینه رشد و توسعه فراهم گردد بر این اساس حضور میدانی و ارزیابی نزدیک، موجب تصمیم سازی های دقیق تر و متناسب با واقعیات هر دانشگاه خواهد بود.



نماینده مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت بهداشت، با قدردانی از میزبانی و عملکرد دانشکده علوم پزشکی مراغه ادامه داد: دانشکده علوم پزشکی مراغه طی سال های اخیر نشان داده است که با برنامه ریزی دقیق، استفاده مؤثر از ظرفیت های انسانی و رویکرد علمی به مدیریت، توانسته گام های ارزشمندی در مسیر بهبود ساختار اداری و ارتقای شاخص های مدیریتی بردارد.

وی اذعان کرد: اقدامات این دانشکده در حوزه استقرار نظام مدیریت عملکرد، توسعه منابع انسانی و تقویت فرآیندهای کاری، نمونه ای موفق از حرکت هدفمند و حرفه ای است

در ادامه مهندس سعید رستمی، مدیر منابع انسانی دانشکده علوم پزشکی مراغه اعلام کرد: این پایش در هفت محور کلیدی شامل مهندسی سازمان و طراحی ساختار، مهندسی مشاغل، انتخاب، انتصاب و توسعه مدیران، هوشمند سازی فرآیندها، ارزیابی عملکرد و بهره وری، مدیریت دانش و مدیریت توسعه مدیریت و تحول اداری انجام شد؛ نتایج این ارزیابی مبنای برنامه ریزی های آینده و تقویت نظام اداری و توسعه کارکنان قرار خواهد گرفت.

به گزارش روابط عمومی این برنامه در راستای ارتقای نظام مدیریت و تحقق اهداف تحول اداری در سطح دانشگاه های علوم پزشکی کشور و با هدف تقویت راهبردهای توسعه سازمانی برگزار خواهد شد.