



برگزاری دوره آموزشی «رهبری تغییر» ویژه مدیران دانشکده علوم پزشکی مراغه

به گزارش روابط عمومی، دوره آموزشی «رهبری تغییر» با همکاری مؤسسه معتمد و دانشکده علوم پزشکی مراغه و با هدف ارتقای توانمندی‌های مدیریتی و توسعه سرمایه انسانی، با حضور بیش از ۵۰ نفر از مدیران و مسئولان واحدهای مختلف دانشکده، طی دو روز متوالی در سالن جلسات ستاد مرکزی دانشکده علوم پزشکی مراغه برگزار شد.

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشکده علوم پزشکی مراغه با تأکید بر اهمیت آموزش های هدفمند در نظام سلامت اظهار کرد: برگزاری دوره هایی از این دست، نقش بسزایی در تعالی نیروی انسانی، ارتقای بهره وری سازمانی و توانمندسازی مدیران در مواجهه با تغییرات مختلف محیط های کاری دارد.

دکتر فیروز اسماعیل زاده افزود: نظام سلامت به عنوان یکی از حساس ترین حوزه های خدمت رسانی، نیازمند مدیرانی آگاه، منعطف و توانمند در مدیریت تغییر است و آموزش مستمر مدیران، زمینه ساز بهبود فرآیندهای سازمانی، ارتقای کیفیت خدمات و افزایش رضایتمندی ذی نفعان خواهد بود.

وی با اشاره به محتوای آموزشی این دوره خاطرنشان کرد: آشنایی با مفاهیم نوین رهبری، مدیریت تحول سازمانی، تقویت مهارت های ارتباطی و تصمیم گیری اثربخش، از جمله محورهای اصلی این دوره بود که با استقبال و مشارکت فعال مدیران همراه شد.

دکتر اسماعیل زاده در پایان تصریح کرد: توسعه و تعالی نیروی انسانی، به عنوان مهم ترین سرمایه سازمان، از اولویت های اصلی دانشکده علوم پزشکی مراغه است و بر همین اساس، برنامه ریزی برای تداوم و گسترش دوره های آموزشی تخصصی و کاربردی ویژه مدیران و کارکنان، به صورت مستمر در دستور کار قرار دارد.

مهندس سعید رستمی، مدیر توسعه سازمان و سرمایه انسانی دانشکده علوم پزشکی مراغه نیز در حاشیه برگزاری این دوره آموزشی با اشاره به نقش آموزش های هدفمند در ارتقای سرمایه انسانی اظهار کرد: دوره «رهبری تغییر» با رویکرد توانمندسازی مدیران و تقویت شایستگی های حرفه ای توسط موسسه معتمد اجرا شد و تلاش گردید محتوای آموزشی متناسب با نیازهای واقعی سازمان و چالش های منابع انسانی در نظام سلامت ارائه شود.

وی افزود: بهره گیری از آموزش های مهارتی و کاربردی، نقش مؤثری در افزایش بهره وری نیروی انسانی، بهبود عملکرد مدیریتی و هم راستاسازی اهداف فردی و سازمانی دارد، بر همین اساس، توسعه سازمان و سرمایه انسانی دانشکده علوم پزشکی مراغه با تمرکز بر نیازسنجی آموزشی و ارتقای شایستگی های مدیران و کارکنان، برنامه ریزی لازم را برای استمرار این گونه دوره ها در راستای تحقق اهداف کلان نظام سلامت در دستور کار قرار داده است.