

بازدید رئیس دانشکده علوم پزشکی مراغه و معاون توسعه مدیریت و منابع از روند برگزاری ارزیابی نهایی آزمون استخدام پیمانی

به گزارش روابط عمومی، دکتر میری‌نژاد رئیس دانشکده علوم پزشکی مراغه به همراه معاون توسعه مدیریت و منابع، از روند برگزاری ارزیابی نهایی و مصاحبه آزمون استخدام پیمانی بازدید به عمل آوردند.



این بازدید در شرایطی انجام شد که علی رغم اعلام تعطیلی ادارات شهرستان مراغه در روز چهارشنبه ۱۰ دی ماه، فرآیند مصاحبه داوطلبان پذیرفته شده دو برابر ظرفیت مرحله اول آزمون استخدام پیمانی، مطابق زمان بندی از پیش اعلام شده و با حضور داوطلبان، به صورت منظم و بدون وقفه در حال اجراست.

در جریان این بازدید، رئیس دانشکده علوم پزشکی مراغه ضمن حضور در محل برگزاری مصاحبه ها، از نزدیک در جریان روند اجرایی ارزیابی ها، نحوه سنجش شایستگی های عمومی، تخصصی و فنی داوطلبان و رعایت دقیق ضوابط و مقررات استخدامی قرار گرفت و بر ضرورت عدالت، شفافیت، سلامت اداری و رعایت حقوق داوطلبان در تمامی مراحل فرآیند جذب تأکید کرد.

دکتر میری نژاد در حاشیه این بازدید با اشاره به اهمیت نیروی انسانی در نظام سلامت اظهار داشت: جذب نیروهای توانمند، متخصص و متعهد یکی از ارکان اصلی ارتقای کیفیت خدمات بهداشتی و درمانی است و تلاش ما بر این است که فرآیندهای استخدامی با نهایت دقت، شفافیت و بر اساس شایستگی ها انجام شود تا سرمایه انسانی کارآمدی برای خدمت رسانی به مردم تأمین گردد.

وی افزود: استمرار خدمات سلامت حتی در شرایط خاص و تعطیلی های عمومی، نشان دهنده اهمیت برنامه ریزی و مدیریت دقیق در حوزه منابع انسانی است و مجموعه دانشکده علوم پزشکی مراغه با استفاده از تمامی ظرفیت ها، برگزاری منظم این فرآیند را در اولویت قرار داده است.

در ادامه این بازدید، معاون توسعه مدیریت و منابع دانشکده علوم پزشکی مراغه نیز با ارائه گزارشی از روند اجرایی ارزیابی نهایی آزمون استخدام پیمانی، گفت: برنامه ریزی دقیق، هماهنگی بین واحدهای اجرایی و رعایت کامل دستورالعمل ها، زمینه برگزاری منظم فرآیند مصاحبه را فراهم کرده است و تمامی تلاش مجموعه بر این بوده تا حقوق داوطلبان به طور کامل رعایت شود.

وی با بیان اینکه نیروی انسانی سرمایه اصلی سازمان است، افزود: انتخاب شایسته ترین افراد برای مشاغل حوزه سلامت، تأثیر مستقیمی بر کیفیت ارائه خدمات به بیماران و رضایتمندی مردم دارد و به همین دلیل، فرآیند ارزیابی با حضور کمیته های تخصصی و بر اساس شاخص های علمی و حرفه ای در حال انجام است.

معاون توسعه مدیریت و منابع همچنین از همکاری عوامل اجرایی، اعضای کمیته های ارزیابی و همراهی داوطلبان قدردانی کرد و اظهار امیدواری نمود که نتایج این فرآیند، منجر به تقویت سرمایه انسانی دانشکده و ارتقای سطح خدمات بهداشتی و درمانی در منطقه شود.

گفتنی است فرآیند ارزیابی نهایی آزمون استخدام پیمانی دانشکده علوم پزشکی مراغه با هدف جذب نیروهای متخصص و متعهد، طبق برنامه ریزی انجام شده در حال برگزاری است و تا پایان بازه زمانی اعلام شده ادامه خواهد داشت.